

# 積和不動産九州株式会社

## 採用応募者情報保護方針

弊社は、弊社従業員の採用活動におきまして、採用にご応募頂きました皆様に関する情報を、ご本人より取得の上、保有し、利用いたします。本方針は、これら情報のうち、採用の場合はご本人を従業員として雇い入れるまで、あるいは不採用の場合はこれが確定し、この旨をご本人に通知するまでの間に弊社が取得する情報（以下「採用応募者情報」といいます。）の保護に関する基本方針を、「人間愛」を根本哲学とする企業理念を踏まえて定めたものであり、弊社は本方針を誠実に実践するとともに、絶えず見直し、改善、向上にも努めて参ります。

### 1. 採用応募者情報の利用目的

弊社の採用応募者情報の利用目的は次のとおりです。

- (1) 採用活動に関連する各種告知、連絡（電話、E-Mail、郵送）
- (2) 採用判断の参考資料
- (3) 採用応募者への弊社、弊社事業及び職務等に関する各種情報提供
- (4) 採用応募者の管理及び本人確認
- (5) 採用環境の把握、弊社採用活動の検証等のための調査、分析資料
- (6) 上記各目的に附帯する事項
- (7) 従業員として雇い入れた後は、従業員情報として就業規則に定める利用

弊社は、この利用目的を公表又はご本人へ通知するものとし、ご本人の同意なくこの利用目的以外の目的で採用応募者情報を利用することはありません。

### 2. 採用応募者情報を取得する方法

弊社は、採用応募者に対し、募集、選考等の採用活動のステップに合わせ、適宜必要な情報のご提供を、適切な説明を実施した上でお願いして参ります。

### 3. 採用応募者情報の第三者への提供の制限

弊社が取得した採用応募者情報は、原則として、ご本人の同意なく公開又は第三者へ提供することはありません。

ただし、弊社はインターネットを利用した採用応募者情報の取得をはじめ、専門技術を用いたり新しい仕組みを導入した採用関係業務に際し、弊社の適切な監督のもと第三者に当該業務を委託し、あるいは第三者の所有、管理するシステムを利用することがあり、これらに伴い採用応募者情報が当該委託先へ提供されたり、当該委託先の管理下に保有される場合があります。

### 4. 採用応募者情報の安全管理措置

弊社は、保有する採用応募者情報につきましては、一般的な犯罪対策に加え、組織体制面や情報通信技術面において、合理的かつ適切な安全対策を施し保護します。

第三者への業務委託や、第三者の所有、管理するシステムの利用等に際しては、当該第三者との間で、適切な契約を締結し採用応募者情報の保護を義務付け、あるいは合理的な監視を行い、採用応募者情報の安全を図ります。

従業員情報への移管や、消去等につきましても適宜適切な方法により実施して参ります。

## 5. 採用応募者情報のご本人による管理

採用応募者の皆様は、ご本人に関する保有個人データについて、弊社に対し開示、訂正、利用停止、消去等のご請求が可能です。万一、弊社よりご請求に応じられない合理的な理由がある場合には、その旨適切にご説明いたします。

ご請求に際しましては、ご請求がご本人によるものであることを確認する手続きにご協力頂くこと、データの抽出及び、これに伴う適切なお説明の準備には一定の日数を要すること、また、実費を勘案した適切な手数料のご負担をお願いする場合がありますことにつき、あらかじめご了承をお願いいたします。

なお、ご提出頂きました採用応募者情報の記載のある書面等につきましては、利用後すみやかに処分しており、原則としてご返却できかねますのでご了承をお願いいたします。

## 6. 本方針の公表と変更

採用応募者の皆様の個人情報に関する弊社方針は、弊社ウェブサイト（<http://www.sekiwakyushu.co.jp>）において公表してまいります。

本方針は、必要に応じて変更することがございますが、これにつきましても、上記の手段にて公表するほか、変更内容に応じて必要と思われる合理的かつ適切な方法により、公表、ご本人への通知などを行ってまいります。

## 7. 採用応募者情報に関するお問合せ先

積和不動産九州株式会社 総務部（採用担当）

〒812-8567 福岡市博多区博多駅前三丁目2番1号（日本生命博多駅前ビル）

電話番号：092-441-6331 電子メールアドレス：soumubu@sekiwakyushu.co.jp

弊社は、個人情報保護管理者として統括責任者を置き、個人情報の保護、適切な管理にあたらせませんが、特にお客様情報に関しましては、総務部を担当部所と定め、保護・管理を徹底してまいります。

平成26年2月1日

積和不動産九州株式会社

代表取締役 赤松 大介